

Svedoci smo izazova i problema sa kojima se naša ustanova poslednjih meseci, možda bolje reći godina suočava, zabrinuti za budućnost ustanove, a samim tim i budućnosti položaja svih nas zaposlenih. Obraćamo Vam se sa nizom primedbi, koje smatramo da su prouzrokovale da Institut postane jedan nefunkcionalni poslovni sistem sa neizvesnom budućnošću:

- Nepostojanje ciljeva i planova rada i nedeligiranje radnih zadataka i obaveza – kolegijum se sveo na naše referisanje, Vaše zapisivanje. Vi niste zapisničar, već direktor koji treba da rukovodi, delegira zadatke, formira timove, postavlja ciljeve, traži rezultate,
- Nedosledni ste, neorganizovani, nesistematični u rešavanju poslovnih problema koji stoje ispred Instituta – očuvanje tržišta, postojanje mesečnih, godišnjih i višegodišnjih različitih vrsta planova i praćenje njihove realizacije, ažuriranje sajta, veća digitalizacija poslovanja, zavisnost ispitivanja od jednog čoveka, FUK, arhiva, cenovnik... Ne očekujemo da ove probleme sami Vi rešavate, ali očekujemo da vodite,
- Probleme ne rešavate, već trpate pod tepih, zaobilazite, prećutkujete, glumite Koštunicu sa izgovorom „ja nisam bio obavešten o tome“. Ne sprovodite disciplinske postupke, takvo Vaše ponašanje je dovelo do narušenih međuljudskih odnosa, a Vaše rukovođenje se svelo na „zavadi, pa vladaj“ ,
- Kadrovska politika se vodi bez uzimanja u obzir stvarnih potreba Instituta, već Vam je samo cilj da ispunite maksimalni broj zaposlenih prema kadrovskom planu od 166,
- Kadrovska politika se svela na stvaranje porodičnih dinastija, gde ćemo se umesto sa kolega/koleginice da se oslovljavamo sa mama/tata/tetka,
- Manipulisanje zaposlenima s obzirom da ostavku dajete 4 puta sa gradacijom: prvi put pričate o ostavci u Kriznom štabu, sledeća etapa je priča o ostavci u Institutu, treći put zavodite telefonski ostavku u delovodnu knjigu, četvrti put ostavku ste saopštili na kolegijumu, pri čemu Vas niko na kolegijumu nije odvratio od ostavke, ali ostavka iz Vama poznatih razloga nije sprovedena do kraja. Vi na patetičan način pokušavate da pridobijete podršku od zaposlenih što nije dostojno ozbiljnog direktora.
- Zagovarate način finansiranja od 100% od države, što bi svakom ozbiljnom rukovodiocu bilo jasno da je to neizvesno i teško ostvarljivo. Čak i u tim trenucima niste tražili mišljenje stručnih službi niti ste inicirali ozbiljnu analizu, nakon čega bi se izašlo sa konkretnim ozbiljnim planom tj. modelom finansiranja Instituta,
- Isplata „duple“ stimulacije (nezakonito) zaposlenima angažovanim na poslovima suzbijanja epidemije Kovid, i to isplata stimulacije iz sredstava sa tržišta i stimulacije koju su isti zaposleni dobijali od RFZO. Prilikom provere finansijskog poslovanja od strane RFZO-a, na isto Vam je ukazano, za šta je Institut snosio posledice i sredstva su morala biti vraćena RFZOu za iznos sredstava duple stimulacije koje ste isplatili sa tržišta,
- Isplata prekovremenog rada iz sredstava sa tržišta zaposlenima angažovanim na poslovima suzbijanja epidemije Kovid i pored saznanja ostalih zaposlenih i korisnika da isti nisu ostvarivali prekovremeni rad, a obaveza Vas kao direktora je da iste navode proverite obilaskom radnih mesta van redovnog radnog vremena i proverom odlaska sa posla uvidom u snimke video nadzora. Vaše obrazloženje je „moram verovati rukovodiocima“,

05.11.21
Niet

- Više puta Vam je ukazivano da prekovremeni rad prema zakonu o radu treba da bude izuzetak, a ne pravilo nakon iskorišćenja ostalih zakonskih mogućnosti kao što su klizno radno vreme, preraspodela radnog vremena, uvođenje smenskog rada, kao što je uveden rad u dve smene u Centru za higijenu i humanu ekologiju pre 10 godina usled povećanog obima posla i još uvek traje,
- I pored ispomoći od 14 novozaposlenih u periodu od septembra 2020. do juna 2021., a 15 novozaposlenih u periodu od septembra 2021. do decembra 2021. na poslovima suzbijanja epidemije Kovid preko projekta UNOPS-a, zaposlenima se i dalje isplaćivao prekovremeni rad, ovoga puta ne samo našim zaposlenima, već i zaposlenima preko UNOPSa,
- Postojanje zajedničke tržišne kase u koju su se slivali prihodi Centra za higijenu i Centra za mikrobiologiju Vama je bilo dobro rešenje dok ste vraćali nagomilane dugove prethodnog direktora i isplaćivali stimulaciju svim zaposlenima, a u zadnjih godinu i po dana ste odustali od takve politike tako da su pojedini zaposleni među kojima ste i Vi dobijali stimulaciju od oko 60% (stimulacija RFZO+stimulacija tržište) i plus prekovremeni rad.

Ove primedbe su Vam upućivane u prethodnom periodu od većog broja rukovodioca sa željom očuvanja poslovanja Instituta. Pozivamo Vas da preuzmete odgovornost.

J. Zogović
 J. Juncić
 Karajović Zogović
 Dukić Jelka
 Bećić Marija
 3. H. H. H.
 H. H. H.
 H. H. H.
 H. H. H.
 H. H. H.